Výpověď z pracovního poměru zaměstnavatelem

pro porušení pracovní kázně

dle § 52 písm. g), zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, v platném znění

**Zaměstnavatel:** **Zaměstnanec:**

Název společnosti Jméno zaměstnance
IČ / DIČ: 12345678 / CZ12345678 datum nar.: DD.MM.YYYY
Sídlo: Ulice 12, RČ: 123456/1234
 Město 123 45 Bytem: Ulice 12
 Česká republika Město, 123 45
 Česká republika

**Věc: Výpověď z pracovního poměru z důvodu porušení pracovní kázně**

Dne DD.MM.YYYY byla mezi Vámi a naší společností uzavřena pracovní smlouva, na základě které jste pro naši společnost vykonával/a na hlavní pracovní poměr pozici:

Pracovní pozice zaměstnance

Dne DD.MM.YYYY jste byl/a upozorněn/a vytýkacím dopisem (kopie tvoří přílohu 1. této výpovědi) na porušení Vaší povinnosti vyplývající z ustanovení pracovní smlouvy, konkrétně dle článku X. odstavce Y.:

Konkrétní ustanovení, které zakládá důvod k ukončení pracovního poměru.

V témže vytýkacím dopise jste byl/a dále upozorněn/a, že další opakované porušení tohoto ustanovení může vést k ukončení hlavního pracovního poměru ze strany zaměstnavatele.

Od zaslání výše uvedené výzvy došlo z Vaší strany k porušení pracovní kázně v případech:

1. *Konkrétní uvedení situace a data, kdy došlo k porušení ustanovení zaměstnancem (doporučujeme minimálně 3).*
2. *Konkrétní uvedení situace a data, kdy došlo k porušení ustanovení zaměstnancem (doporučujeme minimálně 3).*
3. *Konkrétní uvedení situace a data, kdy došlo k porušení ustanovení zaměstnancem (doporučujeme minimálně 3).*

Vzhledem k tomu, že jste se dopustil/a opakovaného soustavného méně závažného porušení Vašich povinností plynoucích z pracovní smlouvy a byl/a jste upozorněn/a na možnost výpovědi vytýkacím dopisem ze dne: DD.MM.YYYY, Vám tímto dáváme výpověď dle § 52, písm. g) zákoníku práce.

Pracovní poměr zaniká tímto po uplynutí výpovědní doby a to dne: DD.MM.YYYY.

V Městě dne DD.MM.YYYY

Razítko a podpis

Za Název společnosti Zaměstnanec
Jednatel: Jméno jednatele Jméno Zaměstnance